

Leeftijdsbewust personeelsbeleid kent diverse instrumenten. De meest bekende instrumenten hebben betrekking op het bieden van extra vrije dagen of regelingen voor werkweekverkorting voor oudere medewerkers.

In de situatie met complex beeldschermwerk kan ook een aanpassing van het takenpakket in de richting van een meer coachende rol of specialisatie op een deelgebied zorgen voor een aanpassing van het werk aan de individuele situatie.

Veelal biedt het functioneringsgesprek de basis voor individuele afspraken ten aanzien van leeftijdsbewust personeelsbeleid.

Oplossing status: Goedgekeurd door de Nederlandse Arbeidsinspectie

